

OB会設立50周年に向け GO!GO!GO!!

新会長あいさつ

中村会長より後任の会長に推薦を受けました **園田 良孝** です。
第47期より会長に就任するにあたり、ご挨拶申し上げます。

(来たる10月10日の「定期総会」での承認を得る予定)



中村会長は、前任会長の東さんの後を受け、“コロナ禍”ど真中の時を経て“コロナ収束”を迎え、世間の生活形態にも大きな変化が現れました。そんな中での“OB会活動を再びコロナ以前の状態に戻す”ことを目指し諸活動に取り組みながら ① 新会員の勧誘(定年延長/再雇用対応)、② 皆さんとの積極的コミュニケーション/迅速な情報提供(写真活用/HPの開設)、③ OB会運営費の改善(立案済/承認未)等々OB会の新たな課題/ニーズに対して、在任4年間全力で取組まれて来られました。今後は中村会長には「顧問」として、併せて宮川副会長には「副会長補佐」として一年間程務めていただきます。お二人には、私をはじめ役員一同心からのこれまでの活躍に“感謝”の言葉を送ります。有難うございました。さて、47期の執行部としての活動ですが、46期までに取り組んできたテーマを継続し活動に取り組みます。まずは、上記No.③ OB会運営費の改善 を定期総会での承認をいただいた後、スムーズに実行に移すことです。先輩方が取組まれ、活動されてきた内容の変更もあります。各改善案の具現化に対し、会員皆様のご協力をお願いいたします。詳細は、10月10日の「定期総会」時、事務局長より説明いたします。

次にOB会を魅力あるものにするための取組みです。上記No.①、②に関係する取組み活動です。60歳定年後再雇用制度さらには2021年からの定年延長と新規加入していただける機会が後ろ倒しとなったことが大きな影響となり、積極的な勧誘活動にもかかわらず退職者4割以下の入会数となっております。お知り合いの未加入者、準会員対象者及び再加入可能者 等の方々への「呼びかけ(一声運動)」を実施していただき会員数を増やすことにご協力いただきたい。対象者が居られたらOB会への連絡をお願いします。

また、会員とのコミュニケーションの充実による魅力あるOB会運営を目指す取組みについては、9つのクラブ活動における大会/月例会への参加者増加を目指した取組みとして、開催毎の様子をタイムリーに情報公開(HP活用)を積極的に展開することで会員の皆様に興味を持ってもらい、より積極的に参加願いたい。さらには、新規クラブの開設、ITを活用した遠隔地の会員とのコミュニケーションの充実を図っていきたい。

最後に47期のスタートに当たり、上記スローガンにも取り上げた「OB会50周年記念事業」準備開始の起点の年度として3年後の記念日に向けた取り組みを充実させていきたい。会員の皆様、どうぞご協力の程よろしく願います。会員の皆様と元気で来たる「50周年の記念日」を迎えたいと願っております。
会員の皆様においては、ご家族を含めて健康に充分留意され、日々をお過ごしください。

【自己紹介(概要)】

- ① 出身 ・鹿児島県薩摩川内市生まれ (1955《S30》年6月21日生まれ 70歳)
- ② 入 社 ・1974《S49》年4月 大阪工場生産技術部設備課工具研磨室へ配属(同年5月)
- ③ 在勤 ・～2003 (H15) 年11月《大阪工場製造部》 (内2年間は小松工業専門学校在籍)
時の ⇒真岡工場～'09/09>⇒茨城工場～'11/03>⇒本社)生産本部生産技術部～'12/06>
遍 歴 ⇒中国)小松山東工程機械公司～2016/03> (2015/06: 定年退職⇒再雇用)
[47年間] ⇒マツウエイ総合研修センタ 教育企画部 コマツ工業専門学院～2020/06> (完全退職)
- ④ OB会 ・2021/08～大阪工場 OB会入会
活 動 ・2021/10～大阪工場 OB会副会長就任 ⇒ 現在に至る。

以上、2019年暮れに始まった「新型コロナ感染」による“パンデミック”の中、OB会としても活動の自粛を余儀なくされている状況時にOB会に加入(2021/8)させていただきました。その後、2021年9月 前々会長の鳥越さんと中村会長の推薦により、第43期(2021/10)から副会長を4期務めさせていただきました。2003年に大阪工場を離れ、18年ぶりに大阪工場の現役・OB/OGの皆さんと接することになり4年過ぎましたが、OB会活動についての経験年数は極浅く、皆様のご指導よろしくお願いします。

第47回定期総会への参加をお待ちしております！

－以上－